

KẾ HOẠCH

triển khai thực hiện Kế hoạch số 50-KH/TU ngày 21/10/2021 của Thị ủy An Khê
thực hiện nhiệm vụ trọng tâm thứ nhất Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc
lần thứ XIII của Đảng về xây dựng tổ chức bộ máy của các cơ quan, đơn vị tinh
gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức,
viên chức đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ

Thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng; Chương trình hành động số 11-CTr/TU ngày 06/7/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ thị xã về thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng; Nghị quyết số 03-NQ/TU ngày 19/7/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ thị xã An Khê về tiếp tục xây dựng đội ngũ cán bộ của hệ thống chính trị thị xã đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; Kế hoạch số 50-KH/TU ngày 21/10/2021 của Thị ủy An Khê về thực hiện nhiệm vụ trọng tâm thứ nhất Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng; Ủy ban nhân dân (UBND) thị xã xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện nhiệm vụ trọng tâm thứ nhất Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng về xây dựng tổ chức bộ máy của các cơ quan, đơn vị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức (CBCCVC) đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Xác định nhiệm vụ, giải pháp cụ thể để thực hiện hiệu quả việc sắp xếp, tinh gọn bộ máy của các cơ quan, đơn vị thuộc thị xã. Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 18, 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả và tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập. Từ đó, tạo chuyển biến rõ rệt về nhận thức, hành động của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan, đơn vị và toàn xã hội trong việc đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập.

2. Tiến hành rà soát, kiện toàn bộ máy các cơ quan, đơn vị theo hướng tinh gọn; sắp xếp, bố trí CBCCVC theo Đề án vị trí việc làm; thực hiện tinh giản biên chế theo đúng lộ trình, kế hoạch đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt.

3. Gắn tinh giản biên chế với đổi mới tổ chức bộ máy, cải cách chế độ tiền lương, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ CBCCVC.

II. NHIỆM VỤ VÀ CÁC GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Xây dựng tổ chức bộ máy của các cơ quan, đơn vị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả

1.1. Nhiệm vụ

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả các chủ trương, Nghị quyết, kết luận của Trung ương, của Tỉnh ủy, của Thị ủy về đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy phù hợp với tình hình thực tế của thị xã về sắp xếp tổ chức bộ máy theo Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) về một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập.

- Rà soát, sắp xếp, thu gọn các đơn vị hành chính thôn, tổ dân phố theo tiêu chuẩn quy định và theo sự hướng dẫn, chỉ đạo của Trung ương, Tỉnh và Thị ủy.

- Phân định rõ chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của từng cơ quan, đơn vị, khắc phục tình trạng chồng chéo, trùng lắp hoặc bỏ sót chức năng, nhiệm vụ.

1.2. Giải pháp

1.2.1. Thực hiện có hiệu quả Chương trình tổng thể cải cách hành chính Nhà nước giai đoạn 2021-2025 và định hướng đến năm 2030 của thị xã An Khê (*được ban hành tại Quyết định số 5830/QĐ-UBND ngày 28/12/2021 của UBND thị xã*).

1.2.2. Thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 17/KH-UBND ngày 14/02/2022 của UBND thị xã về triển khai thực hiện Kế hoạch số 63-KH/TU ngày 10/01/2022 của Ban Thường vụ Thị ủy thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TU ngày 22/11/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tổ chức Đại hội Chi bộ trực thuộc Đảng ủy cơ sở và bầu trưởng thôn, tổ trưởng tổ dân phố nhiệm kỳ 2022-2025; chủ trương bố trí trưởng thôn, tổ trưởng tổ dân phố là đảng viên và nhất thể hóa chức danh Bí thư Chi bộ kiêm trưởng thôn, tổ trưởng tổ dân phố theo tinh thần Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 15/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII, cụ thể:

- Phần đầu nhiệm kỳ 2022-2025: Có 90% Trưởng thôn, làng, Tổ trưởng tổ dân phố là đảng viên (*trong đó, có 60% Bí thư Chi bộ kiêm Trưởng thôn, làng, Tổ trưởng tổ dân phố*).

- Phần đầu nhiệm kỳ 2025-2027: Thực hiện chủ trương nhất thể hóa Bí thư Chi bộ kiêm Trưởng thôn, làng, Tổ trưởng Tổ dân phố đối với tất cả thôn, làng, tổ dân phố trên địa bàn thị xã.

- Thực hiện nghiêm quy trình bầu, miễn nhiệm, bãi nhiệm Trưởng thôn, làng, Tổ trưởng tổ dân phố; quyết định công nhận Phó trưởng, thôn, làng, Phó tổ trưởng tổ dân phố; bố trí số lượng phó Trưởng thôn, làng, Phó tổ trưởng tổ dân phố theo đúng quy định của pháp luật.

1.2.3. Thực hiện tinh giản biên chế

- Tiếp tục thực hiện tinh giản biên chế theo đúng đối tượng, bảo đảm tỷ lệ và tiến độ theo kế hoạch gắn với việc kiện toàn tổ chức bộ máy theo tinh thần chỉ đạo tại Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về *tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức*; Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về *chính sách tinh giản biên chế*; Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ về *sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP*; Nghị định số 143/2020/NĐ-CP ngày 10/12/2020 của

Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP và Nghị định số 113/2018/NĐ-CP về chính sách tinh giản biên chế.

- Giai đoạn 2022-2026, thực hiện giảm tối thiểu 10% biên chế sự nghiệp hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với năm 2021 (*thực hiện theo Kết luận số 28-KL/TW ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ CBCCVC*).

1.2.4. Tăng cường công tác dân vận gắn với việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở; công tác thanh tra, kiểm tra; giải quyết khiếu nại, tố cáo; tiếp công dân.

- Thực hành dân chủ, công khai, minh bạch trong hoạt động quản lý, điều hành của cơ quan, bảo đảm để nhân dân tham gia giám sát, phản biện đối với hoạt động của cơ quan, cán bộ, công chức; thực hiện phương châm công tác dân vận “Trọng dân, gần dân, hiểu dân, học dân và có trách nhiệm với dân”.

- Thực hiện đầy đủ việc công khai các nội dung có liên quan đến trách nhiệm, quyền lợi của CBCCVC và Nhân dân; niêm yết công khai các loại thủ tục hành chính, hồ sơ liên quan đến trách nhiệm, quyền lợi của tổ chức, công dân.

- Duy trì, thực hiện tốt công tác tiếp dân, tăng cường đối thoại với Nhân dân; giải quyết kịp thời những kiến nghị, nguyện vọng chính đáng liên quan trực tiếp đến đời sống và sinh hoạt của Nhân dân, bảo đảm quyền lợi chính đáng và hợp pháp của Nhân dân. Nêu cao tinh thần trách nhiệm, thực hiện “nói đi đôi với làm”; xác định thực hiện công tác tiếp công dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo là nhiệm vụ chính trị quan trọng, thường xuyên; lấy hiệu quả của công tác tiếp công dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo là một trong những tiêu chí đánh giá năng lực, kết quả công tác của Thủ trưởng đơn vị và CBCCVC.

- Đẩy mạnh công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí theo tinh thần Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/5/2012 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XI) về “Tiếp tục thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ ba Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí”; xử lý nghiêm những vụ việc tiêu cực, tham nhũng, lãng phí trên địa bàn.

- Các cơ quan, đơn vị và UBND các xã, phường thuộc thị xã tiếp tục phối hợp đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước trong CBCCVC và các tầng lớp Nhân dân gắn với việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”. Vận động CBCCVC và nhân dân tích cực thực hiện tốt các phong trào thi đua: phong trào xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh (đặc biệt đối với các khu vực dân cư nằm trong diện giải tỏa, bồi thường giải phóng mặt bằng thi công dự án); phong trào “Toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc”; cuộc vận động “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”...

- UBND các xã, phường và các cơ quan, đơn vị liên quan: Bám sát thực tiễn địa phương, nắm bắt diễn biến tình hình, tư tưởng, tâm trạng của các tầng lớp nhân dân, đặc biệt là các vấn đề nhạy cảm liên quan đến đất đai, chế độ chính sách đối với đồng bào dân tộc thiểu số, vấn đề tín ngưỡng, tôn giáo để kịp thời giải quyết, đảm bảo an dân. Thực hiện có hiệu quả công tác dân vận trong đồng bào dân tộc thiểu số, có biện pháp thay đổi các phong tục, tập quán lạc hậu của bà con, giúp bà con phát triển sản xuất, ổn định đời sống.

2. Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ

2.1. Nhiệm vụ

Triển khai thực hiện có hiệu quả các mục tiêu, chỉ tiêu và giải pháp Nghị quyết số 02-NQ/TU ngày 28/6/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh khóa XVI về *tập trung xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ tỉnh Gia Lai đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ*; Nghị quyết số 03-NQ/TU ngày 19/7/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ thị xã An Khê về *tiếp tục xây dựng đội ngũ cán bộ của hệ thống chính trị thị xã đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ*.

2.2. Giải pháp

2.2.1. Công tác đào tạo, bồi dưỡng

- Tiếp tục thực hiện Kế hoạch số 183/KH-UBND ngày 15/12/2021 của UBND thị xã về *đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn thị xã An Khê giai đoạn 2021-2025*; đồng thời, xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC hàng năm để nâng cao chất lượng, khả năng thực hiện nhiệm vụ và đạt chỉ tiêu đề ra tại Kế hoạch số 183/KH-UBND và Nghị quyết số 03-NQ/TU ngày 19/7/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ thị xã An Khê.

- Triển khai, thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực, kỹ năng và phẩm chất cho đội ngũ CBCCVC gắn với vị trí việc làm. Mở các lớp đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn theo thẩm quyền và cử CBCCVC tham gia bồi dưỡng kiến thức quản lý Nhà nước theo tiêu chuẩn ngạch công chức, hạng chức danh nghề nghiệp viên chức và yêu cầu của vị trí việc làm, bảo đảm không trùng lặp, tiết kiệm, hiệu quả theo nội dung chương trình đã được sửa đổi, bổ sung; đặc biệt tạo điều kiện cho cán bộ, công chức cấp xã tham gia các lớp đào tạo chuẩn hóa trình độ chuyên môn đảm bảo theo quy định.

- Bố trí kinh phí phù hợp từ nguồn ngân sách thị xã phục vụ cho công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ CBCCVC thị xã. Có kế hoạch đánh giá công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ CBCCVC; từ đó xác định nội dung, chương trình đào tạo, bồi dưỡng phù hợp với thực tiễn của thị xã, tránh tình trạng đào tạo, bồi dưỡng lãng phí thời gian, kinh phí.

2.2.2. Công tác tuyển dụng

- Thực hiện tuyển dụng công chức, viên chức theo tiêu chuẩn, chức danh và cơ cấu ngạch công chức, viên chức trong Đề án vị trí việc làm đã được phê duyệt.

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, nâng cao chất lượng tuyển dụng, sử dụng, quản lý công chức, viên chức đảm bảo đúng quy định theo Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 của Chính phủ quy định về *tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức*, Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về *tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức*, Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ *ban hành quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức*.

- Đánh giá thực trạng đội ngũ cán bộ trong các cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị từ thị xã đến xã, phường; từ đó xây dựng kế hoạch tuyển dụng công chức, viên chức; quan tâm tạo nguồn cán bộ là người tại chỗ được đào tạo cơ bản, có phẩm chất đạo đức, đáp ứng đủ các yêu cầu của vị trí cần tuyển dụng.

2.2.3. Tiếp tục hoàn thiện các nội dung về vị trí việc làm trong các cơ quan, đơn vị, địa phương theo quy định của Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2020 của Chính phủ *về vị trí việc làm và biên chế công chức*; Nghị định số 106/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ *về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập* để làm cơ sở cho việc tuyển dụng, sử dụng và bổ nhiệm công chức, viên chức. Thực hiện bô trí công chức, viên chức đúng theo vị trí việc làm và tiêu chuẩn ngạch công chức, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp tương ứng với từng vị trí việc làm đã được phê duyệt.

2.2.4. Tiếp tục triển khai có hiệu quả các văn bản pháp luật về xây dựng, quản lý đội ngũ CBCCVC theo quy định của Luật Cán bộ, công chức; Luật Viên chức,... bảo đảm đồng bộ với các quy định của Đảng về công tác cán bộ nhằm xây dựng đội ngũ CBCCVC có đủ năng lực, phẩm chất, cơ cấu hợp lý, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ và sự phát triển của thị xã trong giai đoạn 2021-2025 và định hướng đến năm 2030.

2.2.5. Kiểm tra công vụ, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong hoạt động công vụ; nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị trong công tác cán bộ và quản lý cán bộ; kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm những người có sai phạm, kể cả khi đã chuyển công tác hoặc nghỉ hưu.

2.2.6. Xây dựng nền công vụ chuyên nghiệp, trách nhiệm, năng động và thực tài. Thực hiện cơ chế cạnh tranh lành mạnh, dân chủ, công khai, minh bạch trong bổ nhiệm, đề bạt cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý và tuyển dụng công chức, viên chức để thu hút người thực sự có đức, có tài vào làm việc trong các cơ quan hành chính Nhà nước.

2.2.7. Thực hiện quy trình đánh giá, xếp loại chất lượng CBCCVC theo Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ đảm bảo công khai, minh bạch, dân chủ, lượng hóa các tiêu chí đánh giá dựa trên kết quả thực hiện nhiệm vụ và gắn với vị trí việc làm, thông qua công việc, sản phẩm cụ thể.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cơ quan, đơn vị và UBND các xã, phường

- Quán triệt, phổ biến nội dung Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng; Chương trình hành động số 11-CTr/TU ngày 06/7/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ thị xã; Nghị quyết số 03-NQ/TU ngày 19/7/2021 của Ban Chấp hành Đảng bộ thị xã; Kế hoạch số 50-KH/TU ngày 21/10/2021 của Thị ủy An Khê đến cán bộ, công chức, viên chức.

- Trên cơ sở những nội dung giải pháp chủ yếu trong Kế hoạch này, người đứng đầu các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thị xã; Chủ tịch UBND các xã, phường có trách nhiệm xây dựng kế hoạch thực hiện phù hợp với tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị, địa phương và cụ thể hóa thành nhiệm vụ trong kế hoạch công tác hàng năm, xác định rõ mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp cụ thể.

2. Phòng Tài chính-Kế hoạch thị xã tham mưu UBND thị xã bố trí kinh phí đảm bảo thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cho CBCCVC theo quy định.

3. Phòng Nội vụ thị xã chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện các nhiệm vụ của Kế hoạch; chủ động tham mưu UBND thị xã các nội dung về: kiện toàn tổ chức bộ máy; tinh giản biên chế; vị trí việc làm; đào tạo, bồi dưỡng; tuyển dụng; cải cách hành chính; dân vận chính quyền; dân chủ cơ sở; tín ngưỡng, tôn giáo... đồng thời, theo dõi, đôn đốc quá trình thực hiện Kế hoạch; tham mưu UBND thị xã báo cáo Ban Thường vụ Thị ủy theo quy định./.thep

Nơi nhận:

- Thường trực Thị ủy;
 - Thường trực HĐND thị xã;
 - Lãnh đạo UBND thị xã;
 - Ban Tổ chức Thị ủy;
 - Các Ủy viên UBND thị xã;
 - Các cơ quan, đơn vị thuộc thị xã;
 - UBND các xã, phường;
 - Cổng Thông tin điện tử thị xã;
 - Lưu: VT, NV
- MIC*

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH



Nguyễn Hùng Vỹ

