

## **KẾ HOẠCH**

### **Tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức xã Song An thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025**

Căn cứ Quyết định số 733/QĐ-TTg ngày 14/6/2019 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Kế hoạch tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 – 2025; Kế hoạch số 1603/KH-UBND ngày 22/7/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Gia Lai về tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2025;

Thực hiện Kế hoạch số 73/KH-UBND ngày 13/8/2019 của Ủy ban nhân dân thị xã An Khê về tổ chức thực hiện Phong trào thi đua thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2025,

Ủy ban nhân dân xã xây dựng Kế hoạch tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức xã Song An thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2025 (sau đây viết tắt là Phong trào thi đua) cụ thể như sau:

## **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

### **1. Mục đích:**

Nhằm tiếp tục nâng cao ý thức, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp, văn hóa công vụ của cán bộ, công chức; xây dựng phong cách, thái độ làm việc trách nhiệm cao, chuyên nghiệp, hiệu quả; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí qua đó tiếp tục xây dựng hình ảnh đội ngũ cán bộ, công chức gương mẫu, tận tụy, chuẩn mực, kỷ cương, tận tình, thân thiện; tạo môi trường làm việc văn minh, hiện đại, minh bạch, hiệu quả, vì Nhân dân phục vụ.

### **2. Yêu cầu:**

Việc thực hiện Phong trào thi đua phải trở thành nhiệm vụ trọng tâm trong các phong trào thi đua của cơ quan; Phong trào thi đua được triển khai với nội dung, hình thức phong phú, thiết thực có tiêu chí rõ ràng, cụ thể phù hợp; đề cao trách nhiệm người đứng đầu cơ quan trong thực hiện Phong trào thi đua; tổ chức thực hiện Phong trào thi đua phải thường xuyên, liên tục, có đôn đốc, kiểm tra, đánh giá, sơ kết, tổng kết, kịp thời phát hiện nhân tố mới, nhân rộng các điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt, các sáng kiến, kinh nghiệm hay.

## **II. NỘI DUNG PHONG TRÀO THI ĐUA**

### **1. Đối với cơ quan:**

- Xây dựng, ban hành nội quy của cơ quan về văn hóa công sở.

- Thực hiện ứng dụng rộng rãi công nghệ thông tin trong hoạt động của cơ quan. Xây dựng và giữ gìn cơ quan văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp.

- Thực hiện nghiêm kỷ cương, kỷ luật hành chính; quản lý, điều hành tốt việc sử dụng, hiệu quả thời gian làm việc của Nhà nước tại cơ quan.

- Quản lý và sử dụng hiệu quả ngân sách nhà nước và các nguồn kinh phí được giao; không để xảy ra tham nhũng, lãng phí tại cơ quan, tổ chức, đơn vị; tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng.

- Tổ chức thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

- Đẩy mạnh thực hiện công tác cải cách hành chính, công khai, minh bạch, đơn giản hóa thủ tục hành chính; nâng cao chất lượng, số lượng dịch vụ công trực tuyến, rút ngắn thời gian giải quyết công việc. Niêm yết đầy đủ các thủ tục hành chính tại trụ sở làm việc và trên Trang thông tin điện tử, đảm bảo công khai, minh bạch, tạo điều kiện thuận lợi cho người dân, doanh nghiệp khi thực hiện các thủ tục hành chính tại cơ quan hành chính nhà nước.

## **2. Đối với cán bộ, công chức, người lao động:**

“Thi đua thực hiện kỷ cương, trách nhiệm, tận tụy, chuyên nghiệp” theo đúng quy định của Trung ương, của tỉnh về Quy chế văn hóa công sở, bám sát những nội dung trọng tâm sau:

a. Thi đua chấp hành nghiêm kỷ cương, kỷ luật hành chính:

- Chấp hành nghiêm các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội quy của cơ quan; đeo thẻ công chức khi thực hiện nhiệm vụ.

- Có ý thức tổ chức kỷ luật, chấp hành nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính; sắp xếp, sử dụng thời gian làm việc khoa học, hiệu quả. Nghiêm túc nhận lỗi, nhận khuyết điểm, thành khẩn tự phê bình, có biện pháp sửa chữa, khắc phục kịp thời, hạn chế hậu quả xảy ra khi để xảy ra sai sót trong thực hiện nhiệm vụ.

- Giữ gìn đoàn kết nội bộ, xây dựng môi trường làm việc dân chủ, kỷ cương; đoàn kết, giúp đỡ đồng nghiệp trong thực hiện nhiệm vụ.

b. Thi đua thực hiện chuyên nghiệp về chuyên môn, nghiệp vụ:

Thường xuyên học tập để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng làm việc; có phương pháp làm việc khoa học, chủ động trong thực hiện nhiệm vụ và phối hợp thực hiện nhiệm vụ theo chức trách, nhiệm vụ được giao bảo đảm chất lượng, hiệu quả, đúng quy định; trung thực, thẳng thắn, khách quan trong báo cáo, đề xuất.

c) Thi đua xây dựng tinh thần, thái độ làm việc tận tụy, nghiêm túc, trách nhiệm:

- Có tinh thần cầu thị, lắng nghe; thái độ làm việc tận tụy, trách nhiệm; sẵn sàng nhận và nỗ lực hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao; không chọn việc dễ, bỏ việc khó trong thực hiện nhiệm vụ.

- Không gây khó khăn, phiền hà, kéo dài thời gian xử lý công việc của cơ quan, tổ chức và người dân; không thờ ơ, thiếu trách nhiệm trước những khó khăn, bức xúc của người dân.

- Cán bộ, công chức phải công tâm, khách quan trong sử dụng, đánh giá cán bộ thuộc quyền quản lý.

d) Thi đua thực hiện chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử:

- Trong giao tiếp, ứng xử với người dân phải tôn trọng, lắng nghe, tận tình hướng dẫn và giải thích những thắc mắc mà người dân quan tâm. Thực hiện “4 xin, 4 luôn” xin chào, xin lỗi, xin cảm ơn, xin phép; luôn mỉm cười, luôn nhẹ nhàng, luôn lắng nghe, luôn giúp đỡ.

- Trong giao tiếp, ứng xử với lãnh đạo cấp trên phải phục tùng sự chỉ đạo, điều hành, phân công, không trốn tránh nhiệm vụ.

- Đối với đồng nghiệp phải tôn trọng, chân thành, thân thiện, hợp tác và hỗ trợ để cùng nhau hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Cán bộ, công chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý không được duy ý chí, áp đặt, bảo thủ; phải tôn trọng, lắng nghe ý kiến của cấp dưới; gương mẫu trong giao tiếp, ứng xử.

- Cán bộ, công chức khi thực hiện nhiệm vụ, phải mặc trang phục gọn gàng, lịch sự; trang phục phù hợp với tính chất công việc của cơ quan, thuần phong, mỹ tục của dân tộc.

đ) Thi đua tu dưỡng, rèn luyện chuẩn mực về đạo đức, lối sống:

- Cán bộ, công chức phải thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện chuẩn mực về đạo đức, lối sống theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; thực hiện cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư; trung thực, thẳng thắn, chân thành; thực hành tiết kiệm, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; công tâm, khách quan trong thực hiện nhiệm vụ.

- Cán bộ, công chức không uống rượu, bia trong giờ làm việc và không điều khiển phương tiện cơ giới tham gia giao thông khi đã uống rượu, bia; nêu gương và các chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp; không đánh bạc, tham gia các tệ nạn xã hội; không hút thuốc lá trong công sở, nơi công cộng.

- Thực hiện nghiêm kỷ luật phát ngôn, không sử dụng mạng xã hội để khai thác, tuyên truyền thông tin chưa được kiểm chứng, phiến diện một chiều; không bình luận tiêu cực; đăng tải, chia sẻ những nội dung xấu, độc trên mạng xã hội; có ý thức chủ động đấu tranh đối với những thông tin sai trái, tiêu cực trên Internet, mạng xã hội.

- Chấp hành nghiêm các quy định về nội quy, quy tắc ở nơi công cộng; tuân thủ chuẩn mực đạo đức xã hội và gia đình, truyền thống văn hóa tốt đẹp của dân tộc; không lãng phí trong việc tổ chức liên hoan, sinh nhật...

- Tích cực tham gia xây dựng, giữ gìn công sở và khuôn viên công sở xanh, sạch, đẹp; xây dựng môi trường làm việc thân thiện, văn minh, hiện đại.

- Tích cực tham gia các phong trào thi đua yêu nước do cơ quan và cấp trên phát động, góp phần hoàn thành tốt các nhiệm vụ của cơ quan.

### **III. THỜI GIAN THỰC HIỆN VÀ CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG**

#### **1. Thời gian thực hiện**

- Năm 2019: Phát động và triển khai thực hiện Phong trào thi đua.
- Năm 2022: Sơ kết Phong trào thi đua.
- Năm 2025: Tổng kết Phong trào thi đua.

#### **2. Công tác khen thưởng**

Hàng năm, cơ quan lấy kết quả triển khai tổ chức thực hiện phong trào thi đua là nội dung quan trọng để đánh giá thi đua và xem xét, khen thưởng theo thẩm quyền.

Tiến hành sơ kết, tổng kết đề nghị Ủy ban nhân dân thị xã khen thưởng.

#### **3. Kinh phí khen thưởng:**

Thực hiện theo Nghị định 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ Quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật thi đua khen thưởng.

### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

- Căn cứ nội dung Kế hoạch, toàn thể cán bộ, công chức, người lao động trong cơ quan triển khai thực hiện.

- Công chức Văn hóa - Xã hội tuyên truyền việc thực hiện Kế hoạch thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 – 2025 trong cơ quan.

- Công chức Văn phòng - Thống kê, theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc công chức thực hiện nhiệm vụ. Tham mưu cho Chủ tịch UBND xã khen thưởng cá nhân tiêu biểu và đề nghị cấp trên khen thưởng theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức xã Song An thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2025./.

#### **Nơi nhận:**

- UBND thị xã;
- TT Đảng ủy xã;
- TT HĐND xã;
- UBMTQVN xã và các tổ chức thể;
- Cán bộ, công chức xã;
- Lưu: VP.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH



Nguyễn Thanh An

